

## JOB PLACE COZY 介護職員特定処遇改善加算の見える化要件

賃金改善以外で取組んでいる処遇改善

入職促進に向けた 取組	法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
両立支援・多様な 働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員か正規職員への転換の制度等の整備
	有給休暇が取得しやすい環境の整備
やりがい・働きが いの構成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
	支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供
	利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
その他	タブレット端末等、ICT活用や導入による業務量の縮減
	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
	5 S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備